

## エマソンの概要



報告書の全文は[こちら](#)

# EMR

NYSE

### 会社概要

エマソンは、オートメーションのソフトウェアと技術における世界的なリーダーです。当社は、エネルギー、化学、電力と再生可能エネルギー、生命科学、ファクトリー・オートメーションのような重要な産業のお客様と連携し、生産性、エネルギー安全保障、信頼性を向上させながら、より持続的な操業を行えるようお手伝いします。

本社



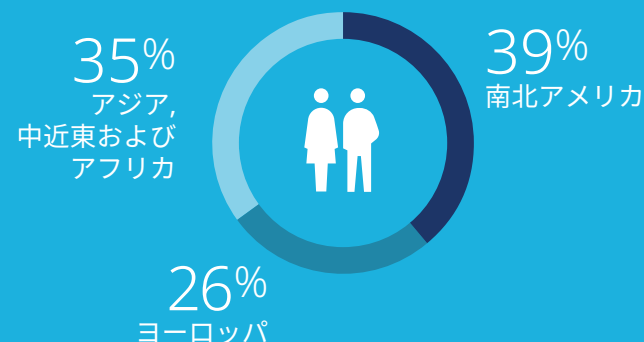
創立年度 1890

18,100 有効な特許件数

67 増配年数

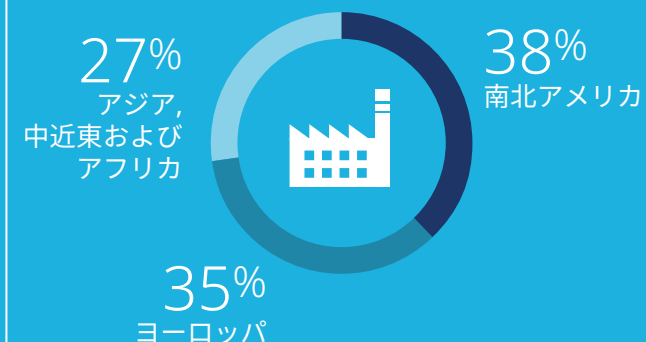
74,000 従業員数

地理的分布



130 製造拠点

地理的分布



\*このページのデータ/情報は、2024年6月現在のものです。



詳細

[エマソンについて](#)

[環境、社会、ガバナンスに関する情報](#)

[投資家向け情報](#)

[2023 年度年次報告書](#)

# 環境サステナビリティのハイライト



## GREENING OF EMERSON

2021年基準値から2030年までに  
ネットゼロの操業

**52%** 2021年以降の Scope 1 および 2  
の排出強度を削減。

2年連続で ENERGY STAR®  
パートナーオブザイヤーに選出。

2030年までに  
**100%** 再生  
可能電力の  
調達を実現。

**49%** の電気を世界中の  
エマソンの拠点で  
再生可能資源から調達。

\*スコープ3 カテゴリ 15 を除く、投資

2021年基準値から2045年までにバリュー  
チェーンにおけるネットゼロ。

**4%** 2021年以降、Scope 3  
排出量を削減。\*

2032年までに埋立廃棄物を  
2022年度基準値からゼロに。

**56%** 廃棄物流用率マニファク  
チャリング全体でグローバルに  
拠点を展開。

CDP 気候変動  
スコア **A-**。

**8,600** 名の従業員が環境サステ  
ナビリティに関するトレーニングを修了。



## GREENING BY EMERSON

環境サステナビリティの取り組みを  
継続的に推進し、お客様の  
**エネルギー転換**を支援する  
ためにテクノロジー、ソリューション、  
専門知識への投資継続します。

Syzygy Plasmonics と提携し、光の力を  
利用して化学生産における触媒反応を  
**電化および脱炭素化**します。

DG Fuels により、ルイジアナ州の新しい  
**持続可能航空燃料 (SAF) 製造**  
施設の自動化に選定されました。

HaloSep と提携して、**家庭ごみを**  
**電力に変換する**プロセスを  
自動化しました。



## GREENING WITH EMERSON

世界中の  
**15** 水素関連協会  
またはグループに参加。

2023年、エマソンは COP28 のエキスポジ  
ティグリーンゾーンで**イノベー  
ションに関する展示**  
を行いました。

エマソンは、北米最大の気候技術インキュ  
ベーターである Greentown Labs の  
**Terrawatt パートナー**  
になりました。



# 社会的責任のハイライト

## 従業員エンゲージメント

人事マネージャー向けの  
**リーダーシップ開発  
ツールキット**を立ち  
上げました。

**キャリア開発**リソースを  
強化しました。

従業員の感情を評価するために、  
初の全社的なパルスチェック  
調査を実施しました。

## 多様な人々とともに働く

2030年までに、指導的地位における  
世界および米国の少数民族の女性の  
**割合を倍増**するという目標を  
推進しました。

企業文化全体への影響を最大化する  
ため、従業員リソースグループの  
**年次サミット**を開催しました。

## 能力開発

リーダーシップ、MBAリーダーシップ、  
共同およびインターンシッププログラ  
ムにおいて、差別化されたエンジニア  
を通じて、**優秀な人材を惹きつ  
け、育成しました。**

従業員に**重要な知識とスキル**を  
継続的に提供するための学習プログラ  
ムを強化し、リーダーが包括性とイノ  
ベーションを促進できるように支援しま  
した。

**全社的な健康プログラムと  
ポリシー**を策定しました。

## 人材開発と企業社会 貢献活動

数百の大学やカレッジと提携し、効果的  
なトレーニングソリューションを促進  
し、技術および専門スキルを向上させ、  
学生に**雇用機会を提供**します。

## 2億ドルを 寄付

10年を超えて、当社が事業を展開する  
地域社会における教育の公平性に注力し  
てきました。

自然災害、家族の不幸、または主な  
居住地への被害への支援を目的として  
設立された「**Support Our  
People Fund**」からの助成金を、  
困窮する従業員に提供しました。

## 労働安全衛生

**記録対象の傷害ゼロ**に向けた  
継続的な取り組みを目指します。

2023年度には、世界中の  
すべての拠点における  
**80% エマソンの従業員の**  
以上が、公式の労使合同健康安全  
(H&S)委員会を通じて、健康安全  
に関する充実した対話に参加しました。

応急処置件数は前年比で

**36%** 減、記録対象の傷害件数は  
**23%** 減を達成しました。



コロラド州グレイズピークからの眺め  
写真提供: Basanta Shrestha | エマソン社従業員

# ガバナンスと説明責任のハイライト

## コーポレートガバナンス

取締役会は取締役の任期制限を採用し、サイバーセキュリティ、人材管理、環境サステナビリティの監督を強化しました。

取締役会は過去5年間に7人の新取締役を加え、Emerson取締役会の継続的な刷新へのコミットメントを強調しました。\*

取締役会の50%が

女性または有色人種。\*

必要とされる取締役会委員会の

2/3で女性が委員長を務めます。

\*2024年8月時点のデータ/情報。

## 誠実さと倫理

倫理報告ウェブサイトとホットラインは、従業員の匿名性を確保するために独立した第三者によって運営されています。

今年、Emersonの従業員は、

15万件を超える規制コンプライアンストレーニングコースを修了しました。

全従業員は当社の年次倫理研修を修了する必要があります。

## サプライチェーン

2021年の基準値から2045年までにEmersonのバリューチェーン全体でネットゼロ排出量の達成を目指します。

3,700名を超える従業員にサプライヤー行動規範とサステナビリティに関するトレーニングを実施しました。

CDP サプライヤ・エンゲージメント・リーダーの地位を2年連続で獲得しました。

## サイバーセキュリティ

当社の主要データセンター、クラウド環境、そして企業IT組織の主要要素は、ISO 27001に基づき認証されています。

EmersonのOvation™テクノロジーが、2023年2月に安全法認証を取得しました。



ミネソタ州グランド・ポーツェージ、ホロー・ロックのスペリオール湖  
写真提供: Daniel E. Vande Vusse | Emerson社従業員